



**IC n. 14 SAN FRANCESCO DI PAOLA**  
Via Olimpia s.n. – 98168 Messina ☎ 090/40868 ☎ 090/40868  
Settore infanzia: codice meccanografico MEAA86501Q  
Settore primaria: codice meccanografico MEEE865011  
Settore secondaria: codice meccanografico MEMM86501X

Codice fiscale: 97062120833 Codice Ministero P.I.: MEIC86500V  
E-mail: meic86500v@istruzione.it - Pec: meic86500v@pec.istruzione.it  
<http://www.icsanfrancescodipaola-me.gov.it> codice univoco UFBIDR  
codice IPA istsc\_meic86500v

**Al personale A.T.A.  
E pc alla DSGA  
Al sito web sezione Comunicazioni - Direttive dirigenziali**

### **Oggetto: obbligatorietà controlli periodici sanitari medico competente**

Pervengono a questa istituzione alcune richieste di chiarimento circa l'obbligatorietà da parte dei dipendenti delle P.A. (profilo ATA) di sottoporsi al controllo periodico sanitario (annuale per profilo CS; biennale per profilo DSGA e Assistenti amm.vi)

Preliminarmente va specificato che i controlli sanitari sui luoghi di lavoro sono normati dall'art. 20 del D.LVO 81/08 il quale così recita: *“ogni lavoratore deve prendersi cura della propria salute e sicurezza e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro, su cui ricadono gli effetti delle sue azioni o omissioni, conformemente alla sua formazione, alle istruzioni e ai mezzi forniti dal datore di lavoro. I lavoratori devono in particolare...sottoporsi ai controlli sanitari previsti dal presente decreto legislativo o comunque disposti dal medico competente”*.

L'art. 25 del succitato D.LVO 81/08 circoscrive le azioni del medico competente, il quale *“...collabora con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione ...della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza, e alla organizzazione del servizio di primo soccorso considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative del lavoro. Collabora inoltre alla attuazione e valorizzazione di programmi volontari di «promozione della salute», secondo i principi della responsabilità sociale...programma ed effettua la sorveglianza sanitaria”*. Inoltre *“fornisce informazioni ai lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti”*.

Alla luce di quanto esposto i controlli sanitari si configurano quale opportunità per i dipendenti della P.A. ai quali viene riconosciuto il diritto alla tutela della salute attraverso un monitoraggio periodico del luogo di lavoro, che potrebbe presentare rischi facilmente evitabili. Appare quindi superfluo sottolineare che la sorveglianza sanitaria scaturisce dall'esposizione dei lavoratori ad eventuali rischi lavorativi, allo scopo di prevenirne le conseguenze (infortuni e/o malattie professionali).

Infine va ricordato che con sentenza n. 22550/2016 del 07/11/2016 la Cassazione ha affermato che *“Nel pubblico impiego contrattualizzato la risoluzione del rapporto di lavoro – a seguito del procedimento di cui all'art. 55 bis del d.lgs. n.165 del 2001 – nel caso di ingiustificato rifiuto, da parte del dipendente pubblico, di sottoporsi alla visita medica di idoneità, reiterato per almeno due volte, di cui al combinato disposto dell'art. 55 octies lett. d) del d.lgs. n. 165 del 2001 con l'art. 6 del D.P.R. n. 171 del 2011, costituisce una autonoma ipotesi di licenziamento disciplinare, finalizzata ad assicurare il rispetto delle altre norme dettate dall'art. 55 octies cit., sempre tutelando il diritto di difesa del dipendente”*.

Per maggiori approfondimenti vedasi per tutte: Cass. 10 agosto 2016, n. 16900 e Cass. 8 agosto 2016, n. 16637.

**F.TO IL DIRIGENTE SCOLASTICO**  
Prof.ssa Renata Greco  
Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
Ex art. 3, comma 2, D.lgs 39/93