



Via Olimpia n. 37 - Rione San Licandro - 98168 Messina - Tel. e Fax 090/40868
Codice fiscale: 97062120833 - Codice univoco UFBIDR - Codice IPA istsc_meic86500v - Codice AUSA 0000333356
PEO: meic86500v@istruzione.it - PEC: meic86500v@pec.istruzione.it
<http://www.icsanfrancescodipaola-me.edu.it>

14° IC - "S.FRANCESCO DI PAOLA"-MESSINA
Prot. 0001426 del 24/02/2021
07-07 (Uscita)

Al sito web della scuola
Sezione Amministrazione Trasparente
Agli Atti

**Atto di designazione del Medico Competente
ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008, artt. 25, 29 comma 1), 40, 41**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

In qualità di Responsabile Unico del Procedimento (R.U.P.) ai sensi dell'art. 31 del D.lgs. 50 del 18 aprile 2016

- **Visto** il nuovo Regolamento di contabilità D.I. n. 129/2018 per come recepito dal D.A.7753 del 28/12/2018;
- **Visto** il regolamento interno deliberato dal Consiglio di Istituto;
- **Visto** il Decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 275 concernente Il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi della legge 15 marzo 1997, n. 59;
- **Visto** Il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche e s.m.i".
- **Vista** la legge 7 agosto 1990 n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e s.m.i.
- **Visto** il Dlvo 81/2008 artt. 25 e 29;
- **Premesso** che, con riferimento a quanto previsto dall'art. 18 comma 1 lettera g), il medico competente dovrà provvedere all'integrale osservanza degli obblighi previsti a suo carico nel D.Lgs. n. 81/2008, e quindi dovrà:
 - Collaborare con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione dell'attuazione delle misure per la tutela della salute e dell'integrità psico-fisica dei lavoratori, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza, e alla organizzazione del servizio di primo soccorso, considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative del lavoro. Collaborare inoltre all'attuazione e valorizzazione di programmi volontari di «promozione della salute», secondo i principi della responsabilità sociale.
 - Programmare ed effettuare la sorveglianza sanitaria nei casi previsti dall'articolo 41 del D.Lgs. n. 81/2008, **integrata dalla sorveglianza sanitaria eccezionale dei lavoratori e delle lavoratrici fragili, ai sensi dell'art. 83 del DL. 34 del 19 maggio 2020 che prevede che i datori di lavoro pubblici e privati assicurino la sorveglianza sanitaria eccezionale dei lavoratori maggiormente esposti al rischio, in ragione dell'età, della condizione da immunodepressione e di una pregressa infezione da Covid-19 ovvero da altre patologie che determinano particolari situazioni di fragilità del lavoratore;**
 - Informare per iscritto il datore di lavoro e il lavoratore in merito ai giudizi di idoneità espressi.
 - Istituire, anche tramite l'accesso alle cartelle sanitarie e di rischio, aggiornare e custodire, sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria che verrà custodita nel rispetto delle disposizioni di cui al Decreto Legislativo n. 196 del 30 giugno 2003.
 - Consegnare, alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in suo possesso, nel rispetto delle disposizioni di cui al Decreto Legislativo n. 196 del 30 giugno 2003, e con salvaguardia del segreto professionale.
 - Fornire informazioni ai lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione dell'attività che comporta l'esposizione a tali agenti. Fornire altresì, a richiesta, informazioni analoghe al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.
 - Informare ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 e, a richiesta dello stesso, rilasciare copia della documentazione sanitaria.
 - Comunicare per iscritto, in occasione delle riunioni di cui all'articolo 35, al datore di lavoro, al responsabile del servizio di prevenzione protezione dai rischi, al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e fornire indicazioni sul significato di detti risultati ai fini dell'attuazione delle misure per la tutela della salute e dell'integrità psico-fisica dei lavoratori.
 - Visitare gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno o a cadenza diversa da stabilire in base alla valutazione dei rischi; l'indicazione di una periodicità diversa da quella annuale dovrà essere comunicata al datore di lavoro al fine di provvedere alla annotazione nel documento di valutazione dei rischi.





Via Olimpia n. 37 - Rione San Licandro - 98168 Messina - Tel. e Fax 090/40868
Codice fiscale: 97062120833 - Codice univoco UFBIDR - Codice IPA istsc_meic86500v - Codice AUSA 0000333356
PEO: meic86500v@istruzione.it - PEC: meic86500v@pec.istruzione.it
<http://www.icsanfrancescodipaola-me.edu.it>

- Partecipare alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui risultati verranno forniti con tempestività ai fini della valutazione del rischio e della sorveglianza sanitaria
- **Preso atto** dell'assenza di requisiti in possesso del personale interno;
- **Considerato** che l'istituzione scolastica è capofila della Rete sicurezza istituitasi nel 2017;
- **Tenuto Conto** della delibera di rete giusto verbale n. 3 del 06/09/2018;
- **Viste** le offerte pervenute alle singole istituzioni aderenti alla rete a seguito di indagine di mercato;
- **Valutate** le figure presenti sul mercato, i curricula e le esperienze, e le competenze richieste considerando che è opportuno individuare una figura che abbia già svolto e svolga il ruolo in premessa;
- **Verificato** sia il possesso del livello di conoscenza specialistica e delle competenze richieste;
- **Visto** il proprio provvedimento di individuazione prot. 0001309-07-07 del 27.02.2020;
- **Verificato** che l'esperto Dr. Graceffa Calogero non si trova in situazioni di conflitto di interesse con la posizione da ricoprire e i compiti e le funzioni da espletare;

INDIVIDUA

- nel dott. Graceffa Calogero, specialista in medicina del lavoro, nato a Messina il 26/04/1977, CF GRCCGR77D26F158S, partita IVA 02885660833 con sede legale in Sede Legale in Messina, Via Guido delle Colone 17 is. 278, il Medico Competente per le prestazioni di cui al presente atto;
- provvede alla nomina individuale dello stesso inserendo nel provvedimento di incarico le attività da svolgere, i tempi e i criteri per la retribuzione.

Il nominativo e i dati di contatto del Medico Competente (recapito postale, telefono, e-mail) saranno resi disponibili nel sito web della scuola e comunicati al Garante per la protezione dei dati personali.

F.TO IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Renata Greco
Firma autografa sostituita a mezzo stampa
Ex art. 3, comma 2, D.lgs 39/93

